

3+1 İLE İLGİLİ SIKÇA SORULAN SORULAR

■ 3+1 Eğitim Modelinin amacı nedir?

Temel amacı belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmek olan Meslek Yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile Eğitim Öğretimin; 3 döneminin okulda ders, 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde uygulamalı yapılması ile istihdam edilebilme imkânlarını artırmaktır.

■ Mesleki uygulamaya ne zaman gidilecek?

İkinci sınıf öğrencilerinin Eğitim Öğretim dönemi içinde yapılacak olan mesleki uygulama eğitimi, akademik takvime uygun olarak 3. veya 4. dönemde gidilecektir.

■ Mesleki uygulamaya gitme koşulu nedir?

Öğrencilerin uygulama yapmak üzere iş yerlerine gönderilmesi için ilk iki dönem veya sonraki dönemlerde genel ağırlıklı not ortalamasının en az 1.80 olması şartı aranacak olup bu şartı sağlayamamış öğrenciler, işletmelerde yürütülecek olan iş yeri eğitimine gidemeyeceklerdir.

Bu oran, gerek görüldüğü hallerde Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Kararı ile değiştirilebilir

Devamsızlık sebebiyle başarısız dersi bulunan veya başka bir derse devam zorunluluğu olan öğrenci, o dersin olduğu dönemde staja gidemeyecek, o derse kayıtlanmak zorundadır.

Öğrenim gördükleri alanda bir işyerinde en az bir yıl çalışan öğrenciler, bu durumu belgelendirmek şartıyla, mesleki uygulamadan muaf sayılırlar. Ancak bu durum öğrenim süresini kısaltmaz.

■ Mesleki uygulamanın süresi ne kadardır.

16 hafta (14+2) ve tam zamanlıdır.

■ İşletmeye giden öğrenciler alttan ders alabilecekler mi?

İşletmeye giden öğrenciler, Sakarya Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre alttan ders alabilirler.

■ Giresun dışında işyeri uygulaması olacak mı?

Öğrenci, Meslek Yüksekokullarınca uygun bulunduğu takdirde, Giresun dışında da mesleki uygulama yapabilecektir.

■ İşyerleri ile anlaşma imzalanacak mı?

Öğrencilerin mesleki uygulamaları, Bölüm Başkanlığının teklifi ve Yüksekokul Müdürlüğünün oluru ile uygun işyerlerinde yapmaları sağlanacaktır. Öğrenciler, ders kaydı

sonrasında okullarından alacakları kabul formunu işyerlerine onaylatarak bölüm başkanlığına teslim edeceklerdir.

Özel sektöre ait işyerlerinde ve ücret ödeyebilen kamu sektöründe örneği internet sitemizde bulunan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa uygun olarak düzenlenen İŞ YERİ STAJ SÖZLEŞMESİ imzalanacaktır.

■ **Sigorta primlerini kim ödeyecek?**

Mesleki uygulama protokolünün akdedilmesi ile beceri eğitimine işletmelerde devam eden öğrencilerin **sigorta primleri** SGK hükümlerine göre Giresun Üniversitesi Meslek Yüksekokulları tarafından ödenecektir.

■ **Öğrencinin görev ve sorumlulukları nelerdir?**

Öğrencilerin Mesleki Uygulama için yerleştirildikleri iş yeri şartları, mezun olduktan sonra çalışma hayatına başladıklarında, çalışacakları işyerlerinin şartları ile eşit olacaktır. Dolayısı ile öğrenciler "Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği" yanında uygulama eğitimlerini sürdürdükleri işyerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına uymak zorundadırlar.

- Eğitimleriyle ilgili her türlü mazeret ve isteklerini Bölüm Başkanı ve/veya sorumlu Öğretim Elemanına bildirirler.
- Kullandıkları her türlü araç ve gereci özenle kullanmak zorundadırlar. Aksine hareket etmeleri halinde doğabilecek kaza ve zararlardan şahsen sorumlu tutulurlar.
- Mesleki uygulama yerlerinden bir süreliğine ayrılmalarını gerektirecek zorunlu hallerde, İşyeri Eğitim Sorumlusundan izin almak zorundadırlar. Mesleki uygulama eğitimine mazeretli olarak katılamayan öğrencinin, katılamadığı bu süre, daha sonra telafi etmesi durumunda devamsızlıktan sayılmaz.
- Mazeretsiz olarak mesleki uygulama eğitimine devam etmeyenler Mesleki Uygulama dersinden başarısız sayılırlar. Başarısız olan öğrenciler, Mesleki Uygulama dersini tekrar almak ve devam etmek zorundadırlar.
- Mesleki uygulama süresince sendikal faaliyetlere katılamazlar.
- Mesleki uygulama yerinde yaptıkları çalışmalarını uygulama rapor haline getirip sorumlu öğretim elemanına teslim etmek zorundadırlar.
- Uygulama derslerinde öğrenciler Mesleki Uygulama Kurulunca belirlenen iş kıyafetlerini giymek zorundadır.

■ **Çalışma yerlerinde vardiyalı çalışma olabilecek mi?**

Öğrencilerin Mesleki Uygulama ile mezun olduktan sonraki iş hayatına hazırlanmalarını sağlamaktır. Özel sektörlerde öncelik gündüz çalışma isteyen şirkete verilecek, ancak kanunun ve diğer mevzuatlara aykırı olmamak şartıyla öğrenci ve iş yerinin karşılıklı mutabakatıyla ve İş Yeri Staj Sözleşmesinde de açıkça bu durumun belirtilmesi şartıyla öğrenci vardiyalı çalışma yapabilecektir.

■ Öğrenci Yerleřtirmeleri neye göre yapılacak?

Genel olarak yerleştirmeler, 3+1 Modeli için yazılan bir programla otomatik olarak yapılacaktır, ancak iş yeri şartları, öğrencinin başarı durumu ve öğrencinin gelecekte işe girme durumları göz önüne alınarak bazı yerleştirmeler Bölüm Başkanları tarafından manuel olarak yapılabilecektir.

■ İşyerimi beğenmediğim durumda ne olacak?

Yönetmelik ve Yönerge hükümleri uygulanacaktır. Mesleki uygulama yerlerini işyeri eğitim sorumlusu ve Mesleki Uygulama Sorumlusu öğretim elemanın bilgisi olmaksızın değiştirezler.

■ İşyeri uygulaması esnasında ücret alacak mıyım?

Bu uygulamadan maksat öğrencinin para kazanması değildir. Maksat mezuniyet sonrasında iş hayatına nitelikli bir birey olarak hazır olmasını sağlamaktır. Ancak; 6111 sayılı Torba Kanununa göre, İşletmelerde mesleki ve teknik eğitim gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının;

- 20 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde %30'undan,
- 20'den az personel çalıştıran iş yerlerinde ise asgari ücretin net tutarının %15'inden aşağı ücret ödenemez hükmü getirilmiştir.

❖ Stajyer çalıştıran İşletmelere devlet katkı payı ödenmektedir;

- 20'den az personel çalıştıran İşletmelere stajyere ödenen ücretin 2/3'ü,
- 20'den fazla personel çalıştıran İşletmelere stajyere ödenen ücretin 1/3'ü geri ödenmektedir.

■ İşyeri uygulaması başarılı/başarısız durumu neye göre belirlenecek?

Mesleki uygulama eğitimini yapan öğrenciler **başarılı/başarısız** (YT/YZ) olarak değerlendirilecek olup, başarılı olmak için 100 üzerinden en az 50 almaları gereklidir. Başarı notu sorumlu öğretim elemanı ve işletme yetkilisi tarafından ortak belirlenecektir. "Mesleki Uygulamalar" dersinin başarısını ölçme ve değerlendirmede aşağıda belirtilen oranlar kullanılır:

- a. Öğretim elemanının değerlendirmesi % 50
- b. İşyeri Eğitim Sorumlusunun değerlendirmesi % 50

❖ Ara sınavda, öğrencinin bu döneme kadar hazırladıkları staj dosyası ve İş Yeri Değerlendirme Formu dikkate alınacaktır.

❖ Final sınavında da öğrencinin ara sınav sonrasında final dönemine kadar hazırladıkları staj dosyası ve İş Yeri Değerlendirme Formu dikkate alınacaktır.

■ **İşyeri uygulamasından başarısız olan öğrenciler ne yapacak?**

“Mesleki Uygulamalar” dersinden başarısız olan öğrenciler dersi tekrar almak zorunda olacaklardır.

■ **İşyerinde çalışıyorum, 3+1 kapsamında aynı işyerinde devam edebilir miyim?**

İşyerlerinde staj yapan veya okul dışındaki zamanlarda çalışan öğrenciler, iş yerinin talep etmesi durumunda mesleki uygulamaya aynı iş yerinde devam edebilirler. Şirket yöneticisi veya ilgili kişi tarafından öğrenci talep formu doldurularak, Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğüne (e-mail veya faks ile) ulaştırması yeterli olacaktır.

■ **İşletmeye giden öğrencilerin denetimi nasıl yapılacak?**

İşletmeye giden öğrenciler, uygulamadan sorumlu öğretim elemanları tarafından gerek interaktif uygulamalar (görüntülü whatsapp uygulamaları gibi) ile gerekse bizzat işyeri ziyaretleri yapılarak denetleneceklerdir.

■ **İşletme uygulamasında devamsızlık hakkı ne kadar?**

İşletmeye giden öğrenciler, uygulama süresinin en az %80'ine katılmak zorundadırlar. Bu şartı sağlayamayan öğrenciler devamsızlıktan kalmış sayılacaktır.

■ **İşletme uygulaması hangi ders adı altında transkriptte görünecek?**

İşletmeye uygulaması,

- İşyeri Eğitimi

- İşyeri Uygulaması

- Staj

adı altında üç ders halinde öğrencinin transkriptine işlenecektir.